

Stellenbeschreibung

Café Jerusalem, missionarische Sozialarbeit der evangelischen Allianz Neumünster e.V.
Bahnhofstrasse 44, 24534 Neumünster

Wir suchen für unsere Einrichtung zum nächst möglichen Zeitpunkt die Nachfolge einer Leitung für unsere Begegnungsstätte (für alle Gesellschaftsschichten) in Vollzeit.

Ziele der Stelle

Das Hauptziel der Stelle liegt in der Darstellung der Einrichtung nach außen und innen.

Aufgabenbereiche

Hauptaufgaben, die nicht als Prioritätenliste zu verstehen sind:

- Mitarbeiterführung, -fortbildung und -gewinnung, Teamleitungssitzungen durchführen; Vorbereitung von Vereins- und Vorstandssitzungen
- Seelsorgerliche Arbeit mit Gästen, biblische Unterweisung
- Seelsorgerliche Arbeit mit Mitarbeitern, biblische Weiterbildung für Mitarbeiter
- Öffentlichkeitsarbeit in allen Bereiche der Gesellschaft: über die Homepage, Kontaktpflege zur Evang. Allianz, den Kirchen und Gemeinden; Vorträge über die Einrichtung in öffentlichen Einrichtungen wie Polizei, Wirtschaft und bei Verbänden anbieten und durchführen

Nebenaufgaben, die nicht als Prioritätenliste zu verstehen sind:

- Organisation, Durchführung und Nacharbeit von Fortbildungen, Referaten im und für das Café, Festen, Lesungen, Konzerten usw.
- Sponsoren (incl. der Berichte/Nachweise für die Kommunal- und Landespolitik) suchen
- Förderungen durch Kommunal-, Landes-, Bundes-, und Europapolitik suchen/ermöglichen
- Arbeit statt Strafe, Kontaktpflege zur Politik, Justiz und Wohlfahrtsverbänden

Zusammenarbeit:

Die Leitung des Cafés arbeitet eng mit dem Vorstand und den Teamleitungen des Cafés zusammen und ist qua Amt stimmberechtigtes Vorstandsmitglied. Dem Austausch mit den Mitarbeitern und Vereinsmitgliedern des Cafés kommt dabei besondere Aufmerksamkeit zu.

Anforderungen:

Die Caféleitung zeichnet sich durch eine fundierte Ausbildung oder einem Studium der Sozialpädagogik, idealerweise gepaart mit einer theologischen Weiterbildung (gerne auch umgekehrt) aus. Sie lebt ein hohes Maß an Empathie und ist hingeeben und dennoch professionell distanziert im Umgang mit Menschen am Rande unserer Gesellschaft. Die Leitung des Cafés ist mit den Instrumenten des Personalmanagements und der Personalplanung vertraut und kann diese eigenständig anwenden. Sie ist in der Lage, sich die im Café bewährten Bewerbungsprozesse anzueignen, weiter auszubauen und eine für die jeweilige Position geeignete Personalauswahl dem Verein vorzuschlagen und im Café mit den Teamleitungen einzuarbeiten. Sie ist sicher, freundlich und professionell im Umgang mit Mitarbeitern, Gästen, Spendern und Sponsoren. Sie kann auf Anfragen im genannten Personenkreis angemessen und flexibel reagieren und hat dabei immer auch den Blick auf die Werte der Caféarbeit gerichtet.

Weitere Informationen zu unserer Einrichtung und Arbeit finden Sie unter: cafe-jerusalem.org